

GINA Y TU

ENTENDIENDO GINA, LA LEY DE NO DISCRIMINACIÓN DE INFORMACIÓN GENÉTICA DEL 2008

Aprende más!

Visite nuestro recursos en el web, que incluye respuestas a preguntas comunes sobre GINA con ejemplos de cómo se aplica la ley, más información sobre las excepciones a la GINA, cómo funciona GINA y a dónde ir si piensa que ha sido víctima de discriminación genética. <http://www.GINAHelp.org>

¿Qué es GINA?

La Ley de No Discriminación de Información Genética del 2008 (GINA), es una ley federal que protege a las personas de la discriminación genética del seguro de salud y del empleador. La discriminación genética es el uso indebido de información genética.

¿Por qué es importante para mí la información genética?

Su información genética puede ayudarlo a tomar decisiones de vida y salud importantes y lo pueden ayudar a adoptar un estilo de vida saludable. Con las protecciones que ofrece GINA, usted puede sentirse más cómodo hablando sobre su historia familiar de salud con sus familiares y con sus proveedores de atención médica. Usted puede optar por hacerse pruebas genéticas y otros exámenes para saber si esta predispuesto a enfermedades sin temor a la discriminación genética.

¿Cuáles son las protecciones de GINA con el seguro de salud?

Es contra la ley que los seguros de salud soliciten, exijan o utilicen información genética para tomar decisiones sobre:

- Si usted es elegibilidad para un seguro de salud.
- La cantidad de dinero que una persona o una empresa paga por un seguro de salud y las condiciones del seguro de salud.

A veces, los seguros de salud necesitan información genética para tomar decisiones sobre el pago a ciertas pruebas o tratamientos. Es legal que soliciten esta información. Sin embargo, una vez que tienen esta información no pueden usarlo para discriminar contra usted de la manera descrita anteriormente.

Esto significa que es ilegal que su seguro de salud use los antecedentes de salud de su familia y los resultados de las pruebas genéticas para negarle un seguro de salud, o para decidir cuánto usted tiene que pagar por el seguro.

DEFINICIONES IMPORTANTES

Miembro de la familia:

Primero, segundo, tercero y cuarto pariente generacional.

Prueba genética: El análisis del ADN humano, ARN, cromosomas, proteínas o metabolitos que detecta genotipos, mutaciones o cambios cromosómicos.

Ejemplos de pruebas cubiertas por GINA:

- * cánceres hereditarios (BRCA1/BRCA2);
- * detección de portadores (fibrosis quística);
- * clasificación genética de tumores (para ayudar a determinar el tratamiento)

Ejemplos de pruebas no cubiertas por la GINA:

- *Exámenes de rutina como recuentos sanguíneos y niveles de colesterol

Servicios Genéticos: La recepción de pruebas genéticas, asesoramiento genético, educación genética o participación en un estudio de investigación.

Esta hoja informativa fue creada por Genetic Alliance, el Centro de Genética y Políticas Públicas de la Universidad Johns Hopkins, y la Coalición Nacional para la Educación Profesional en Genética, a través de la financiación de The Pew Charitable Trusts. Mayo de 2010

¿Cómo te protege GINA de un empleador?

La ley impide que los empleadores utilicen la información genética para:

- Contratar, despedir, aumentar el sueldo o decidir cuanto va a ganar una persona.
- Limitar, clasificar o de cualquier otra manera maltratar a un empleado.

También es ilegal que un empleador solicite, exija o compre información genética.

Esto significa que es ilegal que su empleador utilice los antecedentes de salud de su familia y los resultados de las pruebas genéticas para tomar decisiones sobre su empleo.

¿De qué Cosas no protege GINA?

A- GINA **NO** protege su **Seguro de Salud** de lo siguiente:

- Del Estado Actual de Salud en una Persona obteniendo seguro para si mismo: GINA no impide que los seguros de salud para personas, tomen decisiones sobre elegibilidad, cobertura o primas de pago, basadas en los síntomas, diagnósticos de enfermedades o condiciones presentes de esa persona.

Esto aplica a condiciones genéticas o a aquellas condiciones que fueron diagnosticadas en parte con un examen genético.

La Ley de Reforma de Salud de Marzo 2010 ayuda a personas, incluyendo aquellos con condiciones diagnosticadas a obtener seguro médico.

- Otros tipos de Seguros: GINA no protege los seguros de vida, ni los seguros de salud de discapacidad, ni los seguros de cuidado de largo plazo.

B- GINA NO protege a Algunos Servicios y Sistemas Federales de Salud:

Las protecciones de seguro de salud de GINA no son aplicables a los siguientes miembros de la comunidad:

- A los militares de los Estados Unidos que reciben cuidado a través de Tricare.
- A los veteranos que reciben cuidado a través de la Administración de los Veteranos.
- A los miembros de tribus nativas americanas reconocidas por el gobierno federal y nativos de Alaska.
- A empleados del gobierno federal que tienen los beneficios del seguro de salud para empleados del gobierno.

Los grupos descritos anteriormente tienen políticas que proveen protecciones similares a las de GINA.

C- GINA NO Proteje Algunos Empleos:

- **Pequeños Negocios:** GINA no protege a empleados de negocios con menos de 15 empleados.
- **Empleados militares y federales de los Estados Unidos:** las protecciones de un empleo de GINA no se aplican a este tipo de empleados. Sin embargo, una Orden Ejecutiva protege a los empleados federales de la discriminación genética en el empleo, y el ejército tiene sus propias políticas que pueden proteger contra la discriminación genética.

RECURSOS ADICIONALES:

Una Guía para la Ley de No Discriminación de Información Genética

<http://www.geneticfairness.org/ginaresource.html>

Recursos GINA del Centro de Genética y Políticas Públicas de la Universidad Johns Hopkins <http://www.dnapolicy.org/gina/>

Instituto Nacional de Investigación del Genoma Humano, Hoja informativa sobre discriminación genética

<http://www.genome.gov/10002328>